



ОФИЦИАЛЬНО

## Международная встреча руководителей газовых хозяйств

С 20 по 23 мая в Минске и Витебске состоялось заседание Совета Межреспубликанской Ассоциации делового и научно-технического сотрудничества газовых хозяйств с участием руководителей предприятий Беларуси, Эстонии, Армении, Молдовы, Чехии, Украины, Литвы, Латвии и Казахстана. Москву на форуме газовиков представляла делегация ОАО «МОСГАЗ» во главе с генеральным директором.

– Это была очень информативная поездка, – отметил руководитель МОСГАЗа Гасан Гасангаджиев после заседания Совета Ассоциации. – Главное, что мы увидели в газовом хозяйстве Беларуси, это основательный подход к закреплению кадров. Средний возраст сотрудников предприятия здесь 36-39 лет. Второй важный момент – обеспечение всех нужд газового хозяйства этой страны силами собственного промышленного комплекса, что позволяет обеспечивать людей рабочими местами. Мы обменялись мнениями о перспективах развития газовых хозяйств двух стран, рассказали о нашем московском опыте, и, конечно, почерпнули немало полезного из такого общения с коллегами.

В Витебске хозяева ознакомили гостей с работой учебно-тренировочной базы УП «Витебскоблгаз», а потом гостей ждала поездка в Минск, где участники форума посетили РУП «Белгазтехника», УП «МИНГАЗ» и ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ».

В ходе заседания белорусские специалисты рассказали об использовании средств телеметрии в эксплуатации оборудования станции катодной защиты. Об организации учебно-тренировочного процесса в УП «Витебскоблгаз», автоматизации производственных процессов, внедрении программного комплекса «7-ЭС». О разработке и мерах по обеспечению безопасной эксплуатации контрольно-измерительных приборов в системах газоснабжения, об организационной структуре и основных направлениях работы ГПО «Белтопгаз», и о деятельности УО ГИПК «ГАЗ-Институт» по переподготовке кадров для газоснабжающих организаций Беларуси.

– МОСГАЗ активно участвует в работе Ассоциации буквально со дня ее основания, – отметила директор Межреспубликанской ассоциации делового и научно-технического сотрудничества газовых хозяйств Ольга Горбей. – Именно здесь быстро берутся на вооружение новые технологии и современные материалы, именно здесь применяется новейшая приборная техника, специализированный автотранспорт. К Москве всегда особое внимание, и показательно, что специалисты-коллеги признают МОСГАЗ передовым предприятием отрасли. Хочется пожелать всему предприятию, его руководителю больших успехов, а главное, сохранения такой же динамики и творческого настроя, которые присущи этому коллективу.

Ассоциация делового и научно-технического сотрудничества газовых хозяйств создана 22 апреля 1990 года для обмена профессиональным опытом и информацией. Сегодня сюда входят ОАО «ГАЗПРОМ», концерн «Белтопгаз», ОАО «МОСГАЗ», АО «Латвияс Газе», АО «Летувос дуйос», ЗАО «АрмРосгазпром», чешское газотранспортное предприятие «Вемекс», АО «Молдовагаз», ДК «Газ Украины», газовые хозяйства республик Средней Азии. Поочередно на базе газовых хозяйств членов Ассоциации дважды в год проводятся совещания руководителей и специалистов для изучения актуальных проблем отрасли, и выработки механизмов международного сотрудничества газовиков.

Нынешняя поездка в Беларусь оказалась и интересной, и полезной для всех участников.

Следующая встреча участников Ассоциации состоится в сентябре в Казахстане.



С ПРАЗДНИКОМ!

### «Детский день» МОСГАЗа

Наибольший восторг у маленьких мосгазовцев вызвали демонстрация занимательных химических опытов и экскурсия в бункер (защитное сооружение), расположенный в подвале главного здания. Особо любознательные могли досконально изучить комплектацию штатного автобуса, автомобилей аварийно-спасательного формирования и даже примерить на себя форму спасателя.

Помимо этого дети имели уникальную возможность наблюдать за испытаниями временной горелки, на которую переносится пламя Вечного огня при профилактических работах, проводимых в Александровском саду и на Поклонной горе. Ребята смогли лично убедиться в том, что Вечный огонь не может потушить ни шквальный ветер, ни проливной дождь.

Для любителей истории была отдельная экспозиция: им показали первую газовую плиту, первые водонагреватели и, конечно же, факел, которым впервые был зажжен Вечный огонь у стен Кремля.

Но работа – работой, а главным всё-таки был праздник.

Маленьких гостей радостно встречали вожатые и профессиональные артисты. В программе было море развлечений. Важно было успеть попробовать все. Впереди их ждал аквагрим, спортивные игры, конкурс рисунков на асфальте, шоу мыльных пузырей, и это только часть мероприятий.

В завершении праздника детишки посмотрели увлекательный спектакль «Буратино», с участием артистов театра оперетты.

1 июня, в День защиты детей, на нашем предприятии прошла необычная «стажировка» будущих газовиков. Дети сотрудников МОСГАЗа смогли прийти на работу к своим родителям и ознакомиться с азами профессии.





## Праздник как день памяти

Всемирный день охраны труда ежегодно отмечается 28 апреля. Но не все знают, что этот праздник, прежде всего, – день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на своей работе.

История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя более чем в 100 государствах планеты прошли акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания рабочих и руководителей к различным проблемам, связанным с охраной труда.

Под нынешним названием Всемирный день охраны труда впервые отмечался в 2003 году по инициативе Международной организации труда, которая преследовала цель привлечь внимание к масштабам проблемы. По данным Международной организации труда, на рабочем месте ежедневно в мире погибает 5-6 тысяч человек, причем ежегодно эта цифра увеличивается приблизительно на 10%. Нередки случаи, когда эти жертвы связаны с желанием работодателя сэкономить расходы по производству за счет частичного или полного игнорирования сводов и правил техники безопасности.

Международная организация труда никогда не признавала удобного для нанимателей утверждения, что несчастные случаи на производстве и профзаболевания это «неотъемлемая часть работы».

Во всем мире профессиональные заболевания – главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке Международной организации труда, ежегодно из 2,34 млн. смертей на рабочем месте лишь 321 000 происходит вследствие несчастного случая. Причина оставшихся 2,02 млн. смертельных случаев (или 5500 смертей в день) – различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельствует о неприемлемом дефиците достойного труда.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьезное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом.

Просим вас обсудить на внутренних совещаниях проблемные вопросы состояния охраны труда в управлениях и способы их решения.

Управление по охране труда и технике безопасности

Терроризм - идеология насилия и практика воздействия на принятие решения органами государственной власти, органами местного самоуправления или международными организациями, связанные с устрашением населения и (или) иными формами противоправных насильственных действий (ст.3 Федерального закона от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму»).



## Гражданская оборона: знать и уметь!

Что делать, если вы стали свидетелем того, что кто-то забыл или намеренно оставил пакет или сумку с неизвестным содержимым?

Общественный транспорт, автостоянки, дворы, детские учреждения давно стали излюбленным местом злоумышленников, и, поэтому, если вы или ваш ребенок увидели оставленную кем-то вещь, не спешите ее поднимать.

Подозрительные предметы – это могут быть не только сумки, пакеты, коробки, чемоданы, но и детские игрушки, пластиковые бутылки и, даже, сотовые телефоны.

Прикосновение к таким предметам может привести либо к отравлению, либо к взрыву, поэтому не стоит «вестись» на удачную находку, она может вам дорогого стоить: здоровья, а возможно, и жизни.

Что делать, если вы обнаружили подозрительный предмет?

1. Главное – не паниковать! Зафиксируйте время обнаружения находки. Категорически запрещается трогать, вскрывать, передвигать или предпринимать какие-либо иные действия с обнаруженным предметом.

2. Спросите у находившихся рядом людей, возможно, кто-то из них, забыл свою вещь. Если никто не признается в обнаружении данного предмета, не предпринимайте самостоятельных попыток по обезвреживанию опасных находок.

3. Ограничьте доступ людей к опасной находке. Не рекомендуется использовать мобильные телефоны и другие средства радиосвязи вблизи обнаруженного предмета.

4. О возможной угрозе взрыва сообщите только тем, кому необходимо знать о случившемся. Сразу же звоните в полицию, и сообщите о нахождении подозрительного предмета. Четко назовите свою фамилию, адрес местонахождения, и номер вашего телефона, чтобы вас могли найти, если у сотрудников правоохранительных органов возникнут вопросы.

В завершении хочется еще раз напомнить: будьте внимательны и осмотрительны. Напоминайте родным, близким и, конечно, детям о правилах безопасности, говорите каждый день, пока ребенок не запомнит, что нельзя поднимать чужие вещи, что любопытство может привести к плачевным результатам.

Научите своего ребенка понимать, что, к сожалению, в мире есть не только хорошие люди, но и те, которых необходимо остерегаться.

Вспомните мудрую фразу «бесплатный сыр бывает только в мышеловке». Не стоит обращать внимания на оставленную кем-то вещь. В наше время просто так никто ничего не оставляет.

**Задумайтесь! Берегите себя!**

Отдел мобилизационной подготовки и гражданской обороны – штаб ГО и ЧС

### Признаки подозрительного предмета, в котором может быть спрятано взрывное устройство:

- тонкая проволока, натянутая поперек движения или привязанная к забору или ограде – признак установленного взрывного устройства;
- пакет, сумка, коробка, из которых торчат провода, присутствие небольшой антенны, изолянта, а также наличие на найденном предмете источников питания (батарейки). Обычно подозрительные вещи оставляют у автомобиля, лестниц и на остановках общественного транспорта;
- предмет издает различные звуки – тиканье часов или щелчки, также звуки могут сопровождаться миганием лампочек. Все перечисленные звуки обязательно должны вас насторожить;
- необычный запах брошенного предмета также должен привлечь ваше внимание.

## Они совершили подвиг

Заполнить анкету, померить давление, выпить сладкого чая и провести 8-10 минут, лёжа в донорском кресле, сжимая в руке резиновое сердце – это все что нужно было сделать, чтобы как говорят врачи из Центра крови, «совершить подвиг».



Второй раз в ОАО «МОСГАЗ» прошла акция «День донора». На этот раз в ней приняли участие более 100 человек. Мосгазовские доноры сдали по 450 мл крови, не покидая территории предприятия.

Медперсонал Центра крови был приятно удивлен активностью сотрудников. Те, кто получил отвод по различным противопоказаниям, были искренне расстроены.

В Москве ситуация с нехваткой крови особенно слож-

на, ведь сюда приезжают на лечение те, кому не смогли помочь в регионах. И к тому же список заболеваний, которые нельзя вылечить без переливания крови, весьма обширен.

Выражаем огромную благодарность всем, принявшим участие в донорской акции!

Многие из тех, кто не смог сдать кровь, пожертвовали средства в фонд «Подари жизнь».



С начала 2012 года в соответствии с новым Коллективным договором на нашем Предприятии начала действовать новая система ежемесячного премирования. Теперь ежемесячная премия состоит в равных долях из 2-х частей: коллективной и индивидуальной.

## По новой системе премирования

Размер коллективной части ежемесячной премии устанавливается для каждого структурного подразделения в зависимости от степени выполнения ежемесячного плана производственно-экономической деятельности данного подразделения и является одинаковым для всех работников данного структурного подразделения (управления, службы).

Размер индивидуальной части ежемесячной премии устанавливается отдельно для каждого сотрудника в зависимости от его личных достижений и вклада в производственную деятельность.

Максимальный размер ежемесячной премии, по приказу генерального директора, составляет 50 % от оклада для служащих и 60 % от оклада для рабочих, за исключением работающих на условиях сдельно-премиальной системы оплаты труда.

Первые полгода с января по июнь 2012 года новая система премирования проходила апробацию, корректировались показатели оценки деятельности трудовых коллективов структурных подразделений, совершенствовались формы отчетности, руководству Предприятия предлагались различные способы усиления мотивации работников к более производительному труду.

На период апробации коллективная часть премии выплачивалась в полном объеме, а Индивидуальная часть премии определялась дифференцировано для каждого сотрудника.

Для расчета Коллективной части премии все структурные подразделения нашего Предприятия распределены на 2 группы, для каждой из которых используются различные методики и критерии оценки их работы.

**1-я группа – основные производственные управления,** для которых применяется критерии стоимости выполненных работ накопительным итогом с начала года и выполнения плана по трудозатратам, рассчитанным в соответствии с технологическими картами выполняемых работ.

**2 группа – структурные подразделения, работу которых целесообразно оценивать не в количественном аспекте, а в качественном.** Например, не по количеству справок, согласований, рассмотре-

ний, документов, проводок, платежных документов, приказов, писем и т.п., а по обеспечению достоверности учета, обоснованности и целесообразности платежей, актуальности данных, готовности к своевременному реагированию на чрезвычайную ситуацию и т.д.

Это касается таких подразделений аппарата управления, как бухгалтерия, Финансово-экономическое управление, Управление кадров и трудовых отношений, Управление по охране труда и технике безопасности, Отдел пожарной безопасности, Управление по генеральной схеме газоснабжения, Управление по мобилизационной подготовке, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций, диспетчерское управление, Управление делами и ряд других подразделений, к которым неприменимы стоимостные критерии оценки их работы.

Кроме этого на Предприятии существует практика увеличения максимального размера ежемесячной премии в зависимости от достигнутых результатов работы как структурных подразделений, так и отдельных сотрудников.

Так, в I квартале текущего года дополнительно премировались работники Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) за выполнение значительного дополнительного объема работ, работники службы капитального ремонта Управлений № 7 и № 10 – за эффективную работу и получение сверхплановой прибыли.

С начала 2013 года новая система премирования начала действовать в ОАО «МОСГАЗ» в полном объеме.

Под руководством генерального директора в конце апреля состоялось совещание, на котором рассматривалось выполнение структурными подразделениями Предприятия производственно-финансовых планов I квартала 2013 года и решались вопросы премирования трудового коллектива по результатам работы.

В дальнейшем мы планируем информировать наших читателей о финансовых новостях Предприятия и дальнейших решениях руководства, направленных на совершенствование работы трудового коллектива.



## Почетное звание «Автоледи МОСГАЗа»

За право носить звание «Автоледи МОСГАЗа» соревновались 14 сотрудниц.

Основное требование к участницам конкурса – не быть профессиональным водителем, но свое мастерство вождения показать на практике.

Жюри фиксировало малейшую оплошность, оценивало не только качество выполнения упражнений, но и скорость. За каждую ошибку, допущенную при выполнении задания, участнице начислялось 0,5 штрафного балла.

Филигранное мастерство при вождении автомобиля, как и в прошлом году, продемонстрировала Алёна Жирова, начальник Управления кадров. Вместе с ней пьедестал разделили сотрудница УЭВД-ГО Анастасия Дугина (2 место) и представительница Юридического управления Инга Козлова (3 место).

После соревнований генеральный директор ОАО «МОСГАЗ» лично проехал по маршруту. Оказалось, что пройти «полосу препятствий» не так легко. Маршрут был пройден с минимальными пометками, но дольше по времени, чем у победительниц.

– Недаром я всегда говорю, что МОСГАЗ держится на женских плечах! – Подвел итог Гасан Гизбуллагович.

Его слова подтвердил и отраслевой конкурс профессионального мастерства «Московские мастера-2013» в номинации «Автоледи», где второй год подряд прекрасная половина коллектива успешно представляла наше Предприятие.

В отраслевом конкурсе приняли участие 13 прекрасных дам, которые заняли призовые места во внутренних конкурсах на своих предприятиях в номинации «Автоледи». За звание лучшей боролись сотрудницы ОАО «МОСГАЗ», ОАО «МОЭК», ОАО «ОЭК», ОАО «МОЭСК», ГУП «Москоллектор».

Конкурс проходил в два этапа. Сначала девушки должны были проехать сложную трассу, при этом учитывались скорость маневрирования и правильность выполнения задания. Далее участницы поделились с судьями своими интересными историями встречи с сотрудниками ДПС.

В этом году комиссией конкурса было введено новое требование: все участницы должны были еще продемонстрировать умение креативно украшать свой автомобиль.

По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом:

**1 место – Егорова Мария Дмитриевна, ОАО «МОЭК»**

**2 место – Халанская Юлия Владимировна, ОАО «ОЭК»**

**3 место – Жирова Алена Александровна, ОАО «МОСГАЗ»  
Горина Анна Андреевна, ОАО «МОЭК»**

Победители и призеры конкурса были награждены почетной грамотой руководителя Департамента топливно-энергетического хозяйства, ценным подарком и памятным знаком.

На той же площадке за победу боролись и наши эскаваторщики. Команда МОСГАЗа заняла почетное третье место.

Мы – первые! ПОЗДРАВЛЯЕМ!!!

## Лига чемпионов бизнеса. Дивизион Н: 1 место – команда «МОСГАЗ»



### Список команды:

- Кожиченков Владимир капитан
- Баранов Михаил вратарь
- Мальцев Артур
- Лопатин Вячеслав
- Кудымейко Александр
- Лебедин Николай
- Черных Павел
- Борисов Иван
- Амелин Владимир
- Помогаев Вячеслав
- Хлопок Виталий
- Кадеркаев Наиль
- Лемков Евгений
- Чичиков Павел



# Казанские заметки



**Столица Татарстана удивила сочетанием древних традиций и современностью, историческим богатством и уважением к этому наследию. Город удивительно красивый, не загроможден высотными зданиями, дома стилизованны. Рекомендую всем своим коллегам посетить его. Не пожалеете!**

Наше маленькое путешествие в Казань началось с обзорной экскурсии в самом сердце города, в Казанском кремле. Это место соединяет в себе дух прошлого и современность. Удивительное сооружение – «падающая» башня Сююбике – возведено в XVI – XVII вв. Множество романтических и грустных легенд сохранилось о ее прошлом. И найденные в результате раскопок на территории Кремля ханские захоронения и представленные теперь на всеобщее обозрение навевают воспоминания о древней истории города.

Казанский кремль отражает дух Татарстана – дружбу двух религий: христианства и мусульманства. На ее территории располагается Благовещенский собор и неподалеку расположена недавно построенная мечеть Кул-Шариф, которая была разрушена Иваном Грозным.

Мечеть возвели на ее историческом месте к 1000-летию Казани. Мечеть выполнена из белого мрамора в сочетании с бирюзовыми куполами, это зрелище захватывает дух от красоты и величия. Внутри мечеть ничем не уступает внешним убранствам, чего стоит только пятиметровая люстра под главным куполом, витражи, расписной потолок и стены.

На следующий день нашего знакомства с Татарстаном мы отправились в Раифский

Богородицкий мужской монастырь, расположенный на берегу озера в Волжско-Камском заповеднике, сами можете представить, какая красота нас окружала.

Монастырь основан в XVII в. отшельником Филаретом. До наших дней сохранились три храма: собор, построенный в честь Грузинской иконы Божьей Матери, Троицкий собор и церковь во имя Преподобных отец в Синае и Раифе избивенных.

Далее нас ждал остров-град Свияжск, построенный в 1551 году по велению Ивана Грозного за четыре недели до взятия Казани. С тех лет на острове сохранился храм, построенный без единого гвоздя.

Сам город пришел в упадок в XX в., но сейчас с помощью властей город возрождается, и люди снова едут туда работать и жить. Идет строительство и реконструкция по старым проектам города, и дома принимают облик, который был более ста лет назад.

Остров-град окружен реками и озером. Когда стоишь на окраине острова, открывается потрясающий своей красотой пейзаж, панорама противоположных берегов. Это необыкновенно! А.С.Пушкин после посещения Свияжска описал его в «Сказке о царе Салтане», это и есть тот самый «остров Буян».

Очевидец

## Поздравляем!

### Июнь

#### УГВСД и ГРС

- Курбанов Зульфар Миннихметович
- Иванов Сергей Львович
- Поздняков Владимир Тихонович
- Чулкова Татьяна Викторовна
- Жданов Владимир Евгеньевич
- Фунтиков Александр Алексеевич

#### Управление № 1

- Вакс Галина Владимировна
- Козлачков Владимир Николаевич
- Рыжонков Александр Вячеславович

#### СУ «Мосгазстрой»

- Сгибнев Сергей Сергеевич

#### Руководство

- Волгин Юрий Николаевич

#### УРГ

- Щеголева Елена Викторовна

#### СВДГО

- Иванов Александр Петрович
- Федик Михаил Игнатьевич
- Кравцов Геннадий Владимирович
- Маляров Валерий Григорьевич

#### Управление № 3

- Журавлев Александр Анатольевич
- Барсукова Клавдия Федоровна
- Балабанова Ольга Петровна
- Бутина Надежда Дмитриевна
- Стукманова Татьяна Николаевна

#### Управление № 6

- Султанова Зарема Рустамовна

#### АСФ

- Кукукин Евгений Николаевич

#### Транспортное управление

- Куколь Александр Анатольевич
- Родяков Евгений Игоревич
- Громов Александр Витальевич
- Гаджиев Роберт Арсенович
- Кудрявцев Юрий Александрович
- Шумицкий Вячеслав Михайлович
- Маевский Виталий Юзефович

#### Управление № 10

- Давыдов Иван Иванович
- Золотова Валентина Алексеевна
- Леонова Татьяна Сергеевна
- Тарасенко Валентина Васильевна

#### Управление № 7

- Терехова Валентина Михайловна

#### УАВР

- Долгов Владимир Юрьевич
- Фомин Валерий Николаевич
- Шнегула Юрий Эдуардович
- Копылов Александр Викторович
- Куренков Алексей Иванович

#### Моспромгаз

- Устабаев Олег Валиевич

## НАС БЛАГОДАРЯТ

### Москвичи о МОСГАЗе

#### Ухажина Ольга Михайловна

Уважаемые сотрудники МОСГАЗа!

Хотелось бы обратить внимание руководства и выразить благодарность за профессиональную работу Шкорина Евгения (заявка 22710). В сложной ситуации Евгений проявил себя как настоящий мастер своего дела. Побольше бы таких сотрудников!

Спасибо!

#### Соловьева Розалия

Спасибо большое вашему сотруднику Станиславу Фелимонову, который приходил ко мне с проверкой и обнаружил протечку газа. Я так опасаясь всех этих протечек, а он нашел ее и очень оперативно организовал замену газового шланга.

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

### Отпуск вместе с МОСГАЗом

Конкурс отпускных фотографий стартовал 2 месяца назад. И многие уже приняли в нем участие, но количество конкурсантов продолжает расти.

Шансы победить есть у каждого!

Любой желающий принять участие в конкурсе может получить футболку с фирменным логотипом ОАО «МОСГАЗ», заполнив бланк на имя начальника Административно-эксплуатационного управления Розиной Тамары Владимировны.

На конкурс принимаются фотографии сотрудников из разных уголков планеты. Есть только одно обязательное условие – на сотрудник должна быть футболка с логотипом. Других требований к участникам нет. Всё на ваше усмотрение.

Свои фотографии в фирменных футболках с логотипом МОСГАЗа направляйте в Пресс-службу.

К фотографии можно приложить небольшой рассказ о предыстории снимка. Покажите коллегам, как многообразна ваша жизнь за пределами работы!



**Фотографии участников конкурса будут регулярно публиковаться в корпоративной газете, на сайте предприятия и на нашей странице в Facebook**

## ДОСКА ПОЧЕТА

### Гаврилкин Владимир Иванович

Руководитель группы микрофильмирования. Пользуется заслуженным авторитетом как у сотрудников Управления делами, так и у руководителей и сотрудников многих управлений нашего предприятия.

В своем деле Владимиру Ивановичу свойственны ответственность, исполнительность, трудолюбие.



### Дубова Надежда Петровна

Мастер по обходу трасс. Работает в УГВСД и ГРС с ноября 1994 г. Осуществляет непосредственный контроль за 40 строительными объектами в охранной зоне газопровода высокого и среднего давления. Благодаря умелому руководству бригадой слесарей по обходу трасс своевременно были выявлены утечки газа на магистральном газопроводе высокого давления в районе Проспекта Маршала Жукова и ул. Мневники.

