



МОСГАЗ

Информационный корпоративный вестник

Выпуск №6(7)
Июнь 2010г.

Читайте в номере:

1 июня – Международный День защиты детей. Как отдыхают наши дети
стр. 2



Актуальное интервью И.О. Джума об электронном документообороте
стр. 3



История газоснабжения Москвы
стр. 3



Юбилеи МОСГАЗа
стр. 4



Внимание: конкурс!
стр. 4

Ливийцы изучают наш опыт

Официальная делегация из Ливии посетила Москву. Иностранцев интересовал российский опыт ведения городского хозяйства. Среди столичных предприятий, где побывали гости, был и МОСГАЗ.

В мае по приглашению Правительства Москвы состоялся визит в столицу России делегации во главе с генеральным секретарем Главного Народного Комитета инфраструктуры Ливии Абубакером Салемом.

Программа пребывания ливийской делегации была сформирована по итогам договоренностей, достигнутых в ходе визита Мэра Москвы Ю.М. Лужкова в Ливию в феврале 2010 года.

С учетом того, что Ливия обладает крупными запасами природного газа, А. Салем в дополнение к предложенной программе визита выразил пожелание ознакомиться с организацией системы газоснабжения Москвы.

Мэр Москвы дал поручение организовать для делегации Ливии посещение ГУП «МОСГАЗ», высоко оценив работу нового руководства этой компании в области организации системы газоснабжения столицы.

Во время визита на предприятие генеральный директор Гасан Гасангаджиев продемонстрировал членам делегации новейшую технику и спецоборудование, а также познакомил зарубежных гостей с работой Центрального диспетчерского управления, аналогов которому нет в России.

В целях изучения опыта Москвы в создании систем водоснабжения ливийские партнеры ознакомились с работой Юго-Западной станции водоочистки Москвы, провели переговоры в Московском институте тепло техники, где была организована презентация современных систем водоочистки с использованием

озона и опреснительных установок.

В ходе визита делегация также посетила центральную диспетчерскую Московского метрополитена.

На встрече с ливийской делегацией Мэр Москвы Ю.М. Лужков отметил традиционно добрые отношения, связывающие Москву и страны арабского мира. Он подчеркнул, что в Правительстве Москвы



принято решение активизировать связи с арабскими странами. Ведь развитие прямых связей между Москвой и Триполи способно внести значительный вклад в укрепление нашего сотрудничества на межгосударственном уровне.

После переговоров Мэром Москвы и генеральным секретарем Главного Народного Комитета инфраструктуры Ливии был подписан Меморандум о сотрудничестве между Правительством Москвы и Народным Конгрессом Триполи, предусматривающий развитие широкого круга сотрудничества в сфере городского хозяйства, культуры и образования.



Наши сварят лучше!

Побеждать в городском конкурсе профессионального мастерства по профессии «электросварщик» в ГУП «МОСГАЗ» стало уже доброй традицией. В этом году первое и второе места заняли Сергей Гуденко (набрал 50 баллов из 50 возможных) и Юрий Середин (48 баллов). Третье место с отрывом от победителя в 9 баллов занял представитель ОАО «МОЭК» Алексей Вилков. Всего в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера-2010» приняли участие сварщики из трех организаций: ГУП «МОСГАЗ», ОАО «Московская теплосетевая компания» и ОАО «МОЭК».



Конкурс проводится в целях выявления и распространения передовых приемов и методов труда, прогрессивной технологии, повышения уровня профессиональной подготовки, развития творческой активности и направлен на повышение надежности выполняемых сварочных работ. «Цель конкурса — повышение престижа профес-

сии «электросварщик», пропаганда и популяризация их достижений» - говорит член оргкомитета конкурса, начальник отдела кадровой и правовой работы Департамента топливно-энергетического хозяйства г. Москвы Михаил Григорьев. Сам конкурс проводится в несколько этапов, состоит из теоретической части и практической. И если

с первой все более — менее ясно, то в практической части проявляются все истинные умения сварщика.

— Самое сложное как раз и заключалось в том, чтобы сварить контрольное сварное соединение трубы диаметром 159 мм и толщиной 6 мм в условиях жесткой конкуренции и ограниченного времени (на выполнение задания давался один час), — поясняет главный судья конкурса, главный сварщик ГУП «МОСГАЗ» кандидат технических наук Владимир Бродягин. После сварки наступает самый ответственный момент — определение победителя. Первым делом жюри конкурса проводит визуальную — измерительный контроль с помощью оптики и спецприборов. Измеряется ширина шва, «чешуйчатость», подрезы — именно по этим параметрам оценивается внешний вид сварного соединения. Однако на этом проверка качества работы не прекращается. Сваренные трубы несут... Куда бы вы думали? На рентген! Здесь, как в ка-

бинете у стоматолога, сразу видно хорошо ли заварена полость (только не зуба, а трубы). Если на снимке в сварном шве видны пустоты, то они в дальнейшем приведут к разрыву шва. Именно по результатам рентгеновского контроля лучшими признаны сварщики МОСГАЗа.

— Переживания, конечно, были, но особой сложности конкурс для меня не представлял, потому что это и есть та самая работа, которую я выполняю каждый день, — после соревнований поделился впечатлениями победитель Сергей Гуденко. К слову, ГУП «МОСГАЗ» воспитало уже не одно поколение талантливых сварщиков, в городском конкурсе профессионального мастерства москвовцы побеждали в 2000-м, 2008-м и 2010 году. А в 2008 году лучший сварщик ГУП «МОСГАЗ» Юрий Титов после победы в московском конкурсе занял первое место как сварщик-универсал в конкурсе на лучшего сварщика центральной России.



ЧТОБЫ ЛЕТО НЕ КОНЧАЛОСЬ...

Пришло лето, и появились у родителей новые заботы. Куда отправить детей на каникулы? Отдых теперь стал дорогой. Но работникам МОСГАЗа не придется ломать голову над этой проблемой. Дети наших сотрудников отдохнут в летних лагерях, практически, за счет предприятия.

Уже 1 июня комфортабельные автобусы, сопровождаемые автомобилями ГИБДД, повезли от станции метро «Нагорная» ребят, которые будут отдыхать в первую смену в детском оздоровительном комплексе с красивым названием «Зеленый шум». Детский лагерь разместили в лесопарковой зоне Приокско-Террасного биосферного заповедника в 95 километрах от Москвы. Район этот не только живописный, но и экологически чистый. Целебный лесной воздух, напоенный хвойным ароматом сосен, бы-

стро зарядит детишек положительной энергией и здоровьем. «Зеленый шум» - лагерь весьма благоустроенный. Дети живут здесь в двухэтажных кирпичных корпусах с уютными холлами и комфортабельными четырех-шестиместными комнатами. Каждый этаж разделен на два блока, - для мальчиков и для девочек. Есть даже отдельный банный корпус, а в холлах можно посмотреть телевизор, здесь же устроены игротки. Скушать в таком лагере никому не придется. К услугам ребят - открытый двадцатиме-



практически бесплатных прелесть летнего отдыха в «Зеленом шуме», включая, кстати, и пятиразовое питание! Вот и судите сами, дорого это или не очень. Возможно ли такое в наши рыночно-капиталистические времена? Возможно, если речь идет о МОСГАЗе.

- У нас по-настоящему социально ориентирован коллективный договор, - раскрыл секрет генеральный директор МОСГАЗа Гасан Гасангаджиев. - Работникам предоставляется много льгот и гарантий сверх тех, что предусмотрены Трудовым кодексом. Работающим мамам мы начинаем оказывать помощь с рождения

детей от 20 до 30 тысяч рублей, в зависимости от количества детей в семье. Ежегодно оказывается единовременная финансовая помощь многодетным мамам и имеющим на воспитании детей-инвалидов, материальная помощь при сложных жизненных ситуациях, при поступлении в школу, по окончании школы. Мы выделяем льготные путевки в детские оздоровительные лагеря, бесплатные новогодние подарки и билеты на новогодние представления, работникам предоставляются дополнительные отпуска. Как видите, это достаточно солидный социальный пакет, и могу сказать, что благо-

даря пониманию и принципиальной социально ориентированной политике Правительства Москвы ежегодно социальные льготы для наших работников увеличиваются. Даже, несмотря на нынешний кризис, этот курс остается неизменным.

- Дети работников МОСГАЗа могут отдохнуть практически за счет предприятия, - подтвердил председатель профсоюзной организации МОСГАЗа Владимир Бурдин. - В прошлом году за четыре смены в «Зеленом шуме» побывало 116 детей. Если появлялись проблемы с организацией летнего отдыха детей, все возникавшие вопросы быстро



тровой бассейн с подогреваемой водой, столы для игры в теннис, футбольное поле со специальным покрытием, волейбольные и баскетбольные площадки, тренажерный зал, киноконцертный зал на 360 мест, детская игровая площадка для самых маленьких отдыхающих, детское кафе. В лагере работают кружки по интересам, ребят возят на экскурсии. Хотя излишней заорганизованности здесь нет, - все-таки детский лагерь не казарма, - но дети всегда, что называется, под присмотром: во-первых, территория лагеря охраняется, а во-вторых, и это главное, в каждом отряде работают трое вожатых, предлагающих насыщенную программу не только развлечений, но и развивающих интеллектуальных и физических занятий. При такой «анимации» и впрямь не скучно: практически

ежедневно проводятся спортивные турниры, а вечерами ребята постарше могут потанцевать на дискотеке, поучаствовать в разнообразнейших конкурсах и играх, - в том числе и в КВН.

Родители могут быть спокойны за детей, - на территории лагеря есть отлично оборудованный медицинский пункт, персонал которого работает круглосуточно.

- Наверное, это недешевое удовольствие, - отправить ребенка в такой лагерь! - подумает читатель. И будет, с одной стороны, прав - 21-дневное пребывание в «Зеленом шуме» стоит 21000 рублей. С другой стороны, наш читатель ошибется, потому что родительский взнос сотрудников МОСГАЗа составляет всего 2100 рублей. Иными словами, родители платят всего десять процентов от реальной стоимости путевки. Это при всех



решались представителем предприятия Николаем Мурзиным. Кстати, в нынешнем году в связи с отказом финансирования детского отдыха Федеральной санаторной службой руководство МОСГАЗа посчитало целесообразным расширить программу дополнительных мер по поддержанию семей с детьми и включить в эту программу раздел «Мать и дитя». Это позволит школьникам на каникулах отдыхать на море вместе с родителями.

А что думают о социальной политике своего предприятия работники МОСГАЗа?

- Я одна воспитываю двоих детей, - сказала нам начальник службы производственного контроля «МОСГАЗа» Глафира Сидорова. - И прямо скажу, без постоянной помощи нашего предприятия мне было бы просто невозможно отправить детей летом на отдых. Мои дети в дни школьных каникул постоянно отдыхают в детских оздоровительных лагерях в Подмосковье, а плачу я только небольшую часть от стоимости путевки. Особенно моим ребятам нравится отдыхать в детском оздоровительном лагере «Зеленый шум» в Подмосковье, на берегу Оки. Туда мы



отправляем детей совершенно спокойно, - с ребятами в лагерь выезжает представитель от нашего предприятия, с которым я в любое время могу связаться по телефону и узнать, как живет мой ребенок, как они ведут себя, как питаются и так далее. Дети в этом лагере активно занимаются спортом, художественной самодеятельностью. Как мама, я спокойна за жизнь и здоровье детей, зная, что с отдыха они вернутся здоровыми и полными сил. Думаю, все мы, родители, должны быть благодарны за такую заботу нашим руководителям и профсоюзной организации.



В январе текущего года в МОСГАЗе начала работать система электронного документооборота. Обычную бумажную документацию теперь не разносят из кабинета в кабинет, а передают по электронным сетям.

Три месяца эта система отработывалась в опытном режиме. И преимущества такого нововведения стали очевидными: экономия времени при доставке документов, оперативность выполнения поручений, усиление контроля в работе.

В конце апреля электронная система документооборота была полностью апробирована и запущена в промышленном режиме. О своем детище нам рассказал главный виновник торжества Игорь Олегович ДЖУМА, начальник Управления делами ГУП «МОСГАЗ».



- Игорь Олегович, не все сотрудники МОСГАЗА с радостью восприняли внедренную Вами систему электронного документооборота. Не все еще освоились с современной технологией.

- К этому надо привыкать, прогресс остановить невозможно. Привыкли же мы получать зарплату на карточку или отправляться в полет по электронным билетам? Так и в новой системе нет ничего непостижимого. Чем, по большому счету, отличается электронный документ от бумажного? Только тем, что исполнитель не держит в руках бумагу, а видит на мониторе отсканированный образ оригинала документа. Но при этом электронный документооборот дает огромное количество информационных и управленческих преимуществ.

- То есть, схема документооборота не изменилась: регистрация – принятие решения – исполнение?

- Законы делопроизводства никто не отменял. Просто технология документооборота стала более удобной. Раньше как было: на входящие документы ставили

штамп, несли руководству. Начальник накладывал на них резолюцию, отписывал, допустим, своему заму. Потом документ приносили в канцелярию, там пытались записать в excel-файле некую краткую информацию о движении документа. После этого документ относили к заместителю начальника для рассмотрения, потом документ с его визой возвращался в канцелярию, и только тогда бумага, спустя 2-3 дня, поступала исполнителю через специальные ячейки, которые у нас до сих пор остались в канцелярии. При этом все делалось под роспись в журналах. Доходило до того, что два подразделения Управления делами – экспедиция и канцелярия, – не доверяя друг другу, при обмене документами заставляли коллег расписываться. Но, все равно, документы терялись, и их поиск превращался в предмет настоящего детективного расследования. И вот когда я пришел работать в МОСГАЗ, в начале июля прошлого года, одним из главных для меня требований генерального директора стало наведение порядка в движении документов и исключение их потерь. И это оказалось весьма не просто.

Прежняя система бумажного документооборота находилась в плачевном состоянии: невнятная организационно-штатная структура управления; отсутствие утвержденных внутрен-

них нормативных документов; компьютерная неграмотность персонала канцелярии. Этот неутешительный список можно было бы продолжить и далее. Например, для меня удивительным открытием стало, что в Управлении делами не существовало такого понятия как контроль исполнения поручений!

- За счет чего удалось кардинально изменить ситуацию за столь короткий срок?

Объем документооборота МОСГАЗ с 11.01.2010 по 10.05.2010 (по данным электронной системы)
 Внутренние документы 1582
 Входящие документы 4225
 Исходящие документы 2286
 Исходящие документы («Одно окно») 143
 Приказы 164
 Приказы по личному составу 349
 Проекты документов 232
 Протоколы 119
 Распоряжения 20
 Служба поддержки АСДД 1
 Технические условия 245
ВСЕГО: 9366

- Нами была разработана концепция развития электронного документооборота, руководство его одобрило. Мы подписали договор с ЗАО «Ланит» на внедрение программного продукта LanDocs. Этот продукт наиболее подходит для предприятий комплекса городского хозяйства. И по быстрдействию, и по уровню организации контроля исполнительской дисциплины. Но при этом мы купили не просто коробку с универсальным программным продуктом. Мы купили «программный конструктор», который использовали для

создания собственной, уникальной системы электронного документооборота. Мы очень долго и упорно работали над этим продуктом. В течение трех месяцев проводились мозговые штурмы. Я собирал людей по несколько раз в неделю. Часами сидели над каждой карточкой, над каждым бизнес-процессом. Работали совместно и с представителями фирмы-разработчика и с канцелярией и с Управлением информатизации. И теперь я уверен, что наша система является лучшей в комплексе городского хозяйства!

Сейчас мы охватываем все документы канцелярии: входящие и исходящие письма, организационно-распределительные документы (приказы, распоряжения, протоколы), а также внутренние документы (служебные записки, объяснительные записки). Все эти документы приносятся в канцелярию. На них заводятся электронные регистрационные карточки. Сканируется образ документа. И дальше их продвижение идет в соответствии с утвержденными регламентами и законами кибернетики. Наша система работает и на службу «одного окна», где происходит регистрация заявок физических и юридических лиц, а также выдаваемых технических условий.

В своей программе мы реализовали очень интересный подход: поручения с приложенными

к ним документами могут получать не только пользователи на рабочих местах которых установлена система, но и остальные работники предприятия, включенные в контур корпоративной электронной почты. А наш подход к контролю исполнения поручений – настоящее ноу-хау, в комплексе городского хозяйства такого больше нигде нет! Программа сама отслеживает сроки исполнения каждого поручения и автоматически делает соответствующие напоминания исполнителям по электронной сети. В следствии этого нововведения исполнительская дисциплина на предприятии изменилась кардинально в лучшую сторону. Кроме того, теперь любой проходящий по МОСГАЗу документ можно легко и оперативно найти и отследить всю историю его прохождения по инстанциям. Увидеть кто исполнил поручения, в какие сроки и т.д. Система позволяет даже определить, когда исполнитель открыл документ-поручение: сразу, как только его направили, или спустя какое-то время. Документооборот в МОСГАЗе стал полностью прозрачным процессом. Может быть, это и пугает некоторых. Но полный контроль в работе страшен только лентяям. Для людей, которые хотят хорошо работать и соответственно достойно зарабатывать, а я убежден, что таких у нас подавляющее большинство, электронная система только в плюс, да и руководству сразу становится понятно кто на предприятии достоин премии, а кто нет.

ИСТОРИЯ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА МОСКВЫ

(Продолжение. Начало в №2)

Во время Гражданской войны Московский газовый завод признан предприятием, имеющим первостепенную важность для молодой страны Советов. Остановка работы стратегического предприятия считалась недопустимой. Завод был поставлен в преимущественное положение по снабжению топливом, сырьем и материалами.

В первую очередь, было обеспечено снабжение завода донецким углем. И газоснабжение столицы в то тяжелое время не прекращалось.

В период восстановления народного хозяйства газовый



завод был реконструирован. В нем установили новое оборудование для производства газа (карбюрированного и генераторного). Но потребность города в газе возрастала из года в год, и в Москве был построен завод «Нефтегаз». Высококалорийный нефтяной газ

(11 тыс. Ккал в 1 м³), получаемый на заводе, стал поступать по специально построенным газопроводам на Московский газовый завод, где он смешивался с каменноугольным, водяным и генераторным газами. Смешанный газ с теплотворной способностью 4000–4200 Ккал в 1 м³ с Московского завода поступал



в городскую газовую сеть. На заводе дополнительно были построены газгольдеры постоянного объема. Газ в них хранился под давлением 3 атм.

В это время широко развернулись работы по реконструкции городского хозяйства. Осуществлялось массовое строительство жилых домов и коммунально-бытовых предприятий, которое диктовало увеличение выработки газа и расширение газовой сети.

10 июля 1936 г. принято постановление «О генеральном плане реконструкции г. Москвы», в котором предусматривалось дальнейшее развитие газоснабжения Москвы. Наряду с увеличением мощности на существующем газовом заводе принято решение построить око-

ло Москвы коксогазовый завод и ввести его в эксплуатацию к началу 1938 г. мощностью не менее 200 млн м³ газа в год с одновременной выработкой кокса для нужд промышленности Москвы и Московской области. Вскоре было начато строительство коксогазового завода в районе станции Расторгуево под Москвой и сооружение городских газопроводов в местах нового жилищного строительства. Осуществление намеченного генерального плана развития газового хозяйства Москвы было прервано с началом Великой Отечественной войны.

Иван Николаевич БУКРЕЕВ,
 директор музея МОСГАЗ

(Продолжение в следующем номере).

Поздравляем ЮБИЛЯРОВ

1. Попова Наталья Владимировна – ведущий инженер УОТиТБ 19.05.1955
2. Сыпало Владимир Иванович – начальник смены ЦДУ 18.05.1955
3. Коровашкина Наталья Викторовна – слесарь Управление №7 15.05.1955
4. Петрова Пелагея Николаевна – уборщик АЭУ 20.05.1955
5. Бадайкина Наталья Павловна – уборщик АЭУ 05.05.1955
6. Тимина Рази Знатдиновна - уборщик АЭУ 02.05.1960
7. Белова Вера Александровна – уборщик АЭУ 23.05.1960
8. Адкина Тамара Анатольевна – ведущий инженер Управления № 1 28.05.1955
9. Свиридов Иван Владимирович – слесарь Управления № 1 01.05.1960
10. Ланцева Валентина Алексеевна – мастер Управления № 1 16.05.1960
11. Трифонова Елена Евгеньевна – диспетчер Транспортного управления 28.05.1960
12. Пиралиева Фанна Михайловна – слесарь Управления № 6 05.05.1955
13. Тимохин Александр Александрович – водитель УГВСД и ГРС 10.05.1950
14. Жеребцов Сергей Дмитриевич – слесарь УГВСД и ГРС 12.05.1960
15. Голофаст Александр Иванович – водитель УГВСД и ГРС 13.05.1960
16. Козлов Вадим Львович – ведущий инженер Метрологической службы 10.05.1960
17. Тюликов Николай Петрович – слесарь УГВСД и ГРС 21.05.1955
18. Каленов Владимир Ефимович – водитель Транспортного управления 09.05.1950
19. Ершова Людмила Дмитриевна – слесарь УГВСД и ГРС 06.05.1960
20. Кучухидзе Марина Германовна – ведущий инженер Управления № 10 02.05.1955
21. Сапронов Николай Алексеевич – слесарь Управления № 10 19.05.1960
22. Назаров Борис Павлович - электромонтер УГВСД и ГРС 06.05.1940
23. Потемкин Виктор Николаевич – старший мастер УГВСД и ГРС 12.05.1955
24. Курдюмов Николай Сергеевич - главный энергетик УГВСД и ГРС 05.05.1950

Используйте свой шанс! Дайте свободу творчеству!

Требуются: Моцарт, Пушкин, Паваротти, Волочкова и другие

Вы пишете стихи во время обеденного перерыва? Опоздываете на работу, потому что музицируете ночи напролёт? А может быть, Вы мечтаете о лаврах знаменитой балерины? На самом деле нет ничего проще, чем стать примой МОСГАЗА (для начала).

Снимите с себя оковы офиса и дайте свободу творческим порывам!

Возрождая традиции, в ГУП «МОСГАЗ» организуются самодеятельные коллективы. Какие? Да какие пожелаете: театральная труппа, бардовский коллектив или академическое пение, классический балетный танец или современный молодёжный брейк-данс, фокусы, и прочее, и прочее.

Своё творчество Вы сможете продемонстрировать на подмостках ГУП «МОСГАЗ» в сентябрьском смотре, который будет приурочен ко дню газовика. Победившие в нём коллективы примут участие в концерте, посвящённом 145-летию нашей организации.

Выступить на одной сцене со знаменитостями - легко! Всё что нужно – записаться в самодеятельный коллектив у Журавлёвой Наталии Викторовны (Кабинет №201, тел. 20-18) или рассказать свои пожелания заместителю председателя профсоюза Грачёву Кириллу Евгеньевичу по электронной почте.



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Отправление детей в ДОЛ «Зеленый шум» - 1 смена:

01 июня 2010г.
Метро «Нагорная»
Дом культуры «Нагорный»
Электролитный проезд, д. 3, корп. 1
Сбор в помещении Дома культуры в 8.00

Прибытие детей из ДОЛ «Зеленый шум» - 1смена:

21 июня 2010г.
Метро «Нагорная»
Дом культуры «Нагорный»
Электролитный проезд, д. 3, корп. 1
Время прибытия – 15.00

Документы, необходимые для предоставления в ДОЛ:

- копия свидетельства о рождении или российского паспорта;
- копия медицинского страхового полиса;
- медицинская справка для выезжающих в детский оздоровительный лагерь установленного образца с пометкой об отсутствии педикулеза и с отметкой стоматолога;
- справка об эпидемиологическом окружении (берется за 3 и менее дней до выезда);
- справка для бассейна от врача-дерматолога + анализы на энтеробиоз, я/глист.

Внимание: За оригиналы документов, утерянные ребенком в лагере, администрация лагеря и представитель ГУП «МОСГАЗ» ответственности не несут!

Представитель от ГУП «МОСГАЗ» - Мурзин Николай Николаевич, тел. 8. 916-256-20-12

Редактор: Дарья Распопова. Дизайн и верстка: ООО «Агентство «Автор и компания».
e-mail: mos-gaz-gazeta@yandex.ru Тираж: 990 экз.

Внимание: конкурс!

Уважаемые сотрудники МОСГАЗа!

Напоминаем вам, что объявленный в первом номере вестника конкурс на лучшее произведение о МОСГАЗе продолжается. Итоги будут подводиться в конце года, в канун юбилея нашего предприятия. Победителей конкурса ожидают призы и подарки. Мы ждем ваших работ по четырем номинациям:

- 1) текст для гимна МОСГАЗа
- 2) рассказы и очерки о людях предприятия
- 3) карикатуры и рисунки
- 4) фотографии

Присылайте и приносите нам свои (или ваших близких) маленькие «шедевры». Работы и произведения на конкурс принимаются в пресс-службе предприятия (к. 601) или по электронной почте mos-gaz-gazeta@yandex.ru с пометкой «на конкурс».

