

ОТКРЫТАЯ ТРИБУНА

МОСГАЗ инициирует необходимость новых стандартов

Гасан Гасангаджиев: «Сегодня уже невозможно линейкой, на которой от времени стерлись деления, измерить что-то с необходимой степенью точности»

Управляя рекордным по параметрам газораспределительным хозяйством, АО «МОСГАЗ» год за годом обеспечивает выполнение уникальных в инженерно-технологическом аспекте проектов. В этом ноябре компания отмечает 151-летие своей истории, которая началась с наполненных «светильным» газом уличных фонарей, и сегодня вышла на передовые в мировом масштабе позиции не только по количественным, но и по качественным характеристикам. Национальное и глобальное лидерство и включение в свои компетенции широкого спектра уникальных возможностей, решение сложнейших задач в условиях мегаполиса — все это сталкивает АО «МОСГАЗ» с острой необходимостью изменения профессиональных стандартов. О том, чем живет сегодня национальный лидер газораспределительной отрасли, и о его позиции в отношении профессиональных стандартов в эксклюзивном интервью рассказывает Заслуженный энергетик Российской Федерации, генеральный директор АО «МОСГАЗ» Гасан Гизбуллагович Гасангаджиев.



оборудование установлено. Но в любом случае, надо знать, что делается в мире в нашем сегменте. Чтобы понимать, какие тенденции, в чем мы опережаем, а в чем отстаем от основных, как сегодня говорят, трендов.

— В чем для компании основное содержание 2016 года?

— Это год некой настройки на новые проекты, переоценки, переосмысления... Например, мы поняли, что мы очень серьезно продвинулись в сварке. Мы приняли участие в международном конкурсе в Китае, где наш сварщик занял пятое место в командном зачете. С российским Национальным агентством контроля сварки мы обсудили ряд перспективных проектов. В частности, предложили создать на базе АО «МОСГАЗ» условия для проведения междуна-



родных соревнований и конференций по сварке. Потому что сварка остается основным и очень серьезным для нас процессом. На новой станции, которую мы сейчас реконструируем в Карачарово, планируется создать современный центр сварки, чтобы на этой базе проводить в том числе и международные соревнования. У нас, честно говоря, амбициозная мысль — стать не только самой оснащенной, но лучшей по качеству сварки компанией.

Также хочу отметить, что этот год казался: наш новый формат работы аварийно-спасательных формирований в городе полностью оправдывает возлагаемые на него задачи. Мы перестроили саму эту службу, в частности, разделили ее по профилям: от простого — ко все более сложному. И если раньше все бригады были одного профиля, то теперь они разделены по уровню задач. И второе — мы расширяем эту службу за счет снижения количества простых аварийных машин. Таким образом, у нас повышаются оснащенность и степень оперативного реагирования. То есть, мы повышаем качество своей работы — по сути, действуя вопреки существующим сегодня отраслевым стандартам.

— Вы уже не первый год говорите о необходимости разработки и утверждения новых профессиональных и инженерных стандартов...

— Скажу предельно просто: сегодня уже невозможно линейкой, на которой от времени стерлись деления, измерить что-то с необходимой степенью точности. Объясню. Газовая отрасль сегодня очень серьезно меняется — начиная с оснащенности, уровня автоматизации, требований к безопасности... Одновременно с изменением материальной базы, совершенствованием используемых материалов и оборудования меняются принципы работы с газом, это связано и с эксплуатацией, и с обслуживанием, и со строительством новых объектов.

А что сегодня происходит на самом деле? Нормативная база отстает уже просто катастрофически. Никто ею не занимается! И получается, что стандарты квалификации персонала и выполняемых им операций — и по эксплуатации, и по капитальному строительству, и по всем смежным вопросам — сформулированы в форматах давно уже устаревших понятий. Тот уровень мы уже дав-

но давно прошли, но вынуждены все еще формально ориентироваться на те правила. Это касается в том числе элементарного — правильно поставить работнику задачу. В нашей отрасли требовательность в постановке задачи играет чуть ли не определяющую роль! Потому что уровень ответственности у нас — особый...

— То есть, у вас особая требовательность к сотрудникам?

— И это объективно необходимо! Надо знать, что именно с персонала спрашивать. Возьмем, например, один наш объект — автоматизированную газораспределительную станцию. Постоянно присутствие персонала на ней уже не требуется, а обслуживают объект инженеры. Тогда как по устаревшим стандартам обслуживает данный участок некий слесарь по эксплуатации газового хозяйства. Сегодня это какая-то эфемерная квалификация! Что такое «слесарь по эксплуатации газового хозяйства»? Это все уже ушло в историю! Но для того, чтобы инженеру поставить четкую задачу, что он должен делать и по каким регламентам, нужна соответствующая нормативная база, которая опирается на адекватную правовую базу. А их в таком виде, который требуется реалиями нашего хозяйства, просто нет. Все либо катастрофически устарело, либо находится в состоянии обескураживающих противоречий.

— И к чему это приводит?

— К тому, что любые работы по реконструкции и по строительству газораспределительных сетей и станций формально меряются той самой старой линейкой со стершимися делениями. И по большому счету приведением нормативного комплекса в соответствие реалиям

бой корысти, поэтому начинают «отрезать» все, что можно и нельзя. У нас защита каждого нового тарифа превращается в особую кампанию, мы ходим по инстанциям, разъясняем, обосновываем, доказываем, приводим доводы и т.д., и т.п. Нам приходится держать отдельный аппарат для этого, который в принципе в нашем хозяйстве не нужен и на непосредственную работу не влияет. Мы не можем не выполнять работы, которые нам предписываются в эксплуатации газового хозяйства. Даже если они снижают экономические показатели. Потому что, простите, это газ и это люди! Мы не можем позволить системе и на долю процента снизить уровень безопасности!

Все это приводит к тому, что мы постоянно по каждому практически объекту пишем особые мнения, обращаемся в вышестоящие инстанции... При этом с ужасом осознаем: неадекватность существующих квалификационных требований приводит к тому, что к оценкам ситуаций и выработке решений по ним могут прийти люди также недостаточно квалифицированные. А это уже может привести к просто трагическим, не дай Бог, последствиям в виде аварий, взрывов и жертв. Мы не можем не думать об этом!

Вопросы кадров, насколько мы это слышим каждый день, вообще — одна из острых проблем. Как у АО «МОСГАЗ» в этом отношении? С кадрами все хорошо?

В целом у нас стабильный и высокопрофессиональный коллектив. Но любая компания всегда заинтересована в приходе молодежи, в воспитании новых специалистов. Например, для нас самыми важными являются профильные специалисты по основному направлению нашей работы. То есть, это газовые строители, газовые эксплуатанты, специалисты аварийно-диспетчерской работы, специалисты по автоматизации газовых хозяйств. В этом году к нам пришло много молодежи. Я расцениваю это как определенный этап работы с Губкинским университетом. Ведь когда мы только начинали с ними работать, в этом самом профильном вузе по газу и нефти не было кафедр, которые готовили бы специалистов для нашего сектора — для газораспределительных компаний. Поэтому на кафедре трубопроводного транспорта мы, во-первых, постарались повысить квалификацию и заинтересованность преподавательского состава, а также повысить интерес со стороны студентов, которые видели наших сотрудников. Кроме того, мы предоставили возможность производственной базы — создали учебный полигон и учебный центр, где ребята могут увидеть и «пощупать» реальное профессиональное оборудование, с которым им предстоит работать. И вот после выпуска прошлого года к нам пришли несколько ребят, мы, соответственно, их сейчас интегрируем в нашу систему. Среди них есть достаточно светлые умы... Специалистами назвать их еще тяжело, но светлые головы есть, и это дает нам надежду. Сейчас этих молодых специалистов мы «вживляем» в нашу систему, потому что очень важно, чтобы люди сердцем приклеились к производству.

— То есть, вам важны и профессиональные качества, и настрой?

— Важно все! Так, например, принципиально важно настроить людей на правильный уровень работы. Мы все дальше и дальше уходим от вчерашнего слесарного труда, берем людей, которые любую газовую арматуру воспримут как элемент общей технологической цепи. И чтобы у них были современные взгляды. Потому что на таком ответственном производстве и в таком городе заниматься, например, внутренним ремонтом — неразумно. Надо ставить оборудование, которое послужит долго, а потом,

когда оно отказывает — заменять его на новое. Это «более чистая» технология для таких городов, как Москва, где заниматься восстановительными работами получается слишком дорого, потому что для этого нужно держать дополнительные территории, других специалистов, склады с запчастями и ремонтную базу. Лучше вложиться в дорогое оборудование с хорошим ресурсом, когда ты получаешь в пределах амортизационного периода — например, 25 лет — гарантированно надежную работу.

И мы перенастраиваем наших специалистов именно на такую философию работы. Современный работник



АО «МОСГАЗ» хорошо знаком с процессами автоматизации и умеет управлять этими процессами практически на подсознательном уровне. Сейчас со строительством нового здания мы планируем сделать диспетчерский центр еще более высокого уровня, основанный на цифровых методах управления. Наши сотрудники уже давно не выглядят как некий субъект в грязной спецодежде с разводным ключом в руках. У нас совсем иная культура производства, культура жизни, отношение к окружающему миру...

— Думаю, кстати будет спросить вот о чем... В эти дни проходит прослушивание участников международного фестиваля юных талантов «МОСГАЗ зажигает звезды». Что для вас этот проект?

— Это удивительный проект, мы его проводим уже в пятый раз, но в этом году он приобрел статус международного. К нам приехали участники из девяти стран — среди них представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Сербии, Молдовы, Эстонии, Казахстана... Россия тоже очень хорошо представлена, участники из десятков городов — Москва, Подмосковье, Старый Оскол, Пенза, Тула, Губкин, Белгород... Мы с каждым годом все отчетливее ощущаем обратную связь и понимаем, что детям очень нужен этот фестиваль, что он уникальный в своем роде. Когда мы его начинали, мы даже не думали, что он так развернется. Все проходит с удивительным настроем, даже члены жюри с удовольствием работают, отсматривая день за днем сотни номеров. Причем мы их удивляем, поскольку никак не пытаемся «подсказать» им те или иные решения. Все по-честному! Мы принципиально не вмешиваемся. Количество детей, которые принимают участие в фестивале, постоянно растет. Поэтому мы решили расширить формат гала-концерта, который будет у нас проходить в конце января 2017 года.

Фестиваль проходит очень трогательно. Можно сказать, со слезами на глазах у всех — у членов жюри, родителей, детей, сотрудников компании... Дети, которые становятся у нас лауреатами, дальше, как правило, растут творчески. Мы интересовались судьбой тех

детей, кто победили у нас на прошлых фестивалях. Вы не представляете, как они выросли! Сегодня это настоящие звезды со своим фан-клубами, концертами, группами... Кто-то из них Олимпийские игры в Сочи открывал, кто-то побеждал в «Новой волне», в «Голосе» и т.д. И нам очень приятно, что начинали у нас на проекте МОСГАЗа, который зажег их звезду.

— Не за горами и новый год. Что бы вы пожелали коллективу на 2017 год?

— В 2017 году мы планируем ввести в строй новый инженерный центр, сейчас мы его строим. Я смотрю на него не как на комфортное красивое здание, а как на новый уровень стабильности

компании и следующий качественный этап. Туда передет все оперативные службы, там будет просторный гараж для оперативного транспорта, туда передет диспетчерская, которая приобретет абсолютный новый формат, и так далее. Знаете, люди, которые так много и добросовестно работают, как наши сотрудники, должны иметь соответствующие условия для работы. Высокая квалификация персонала требует в том числе комфортного ее применения.

Я безмерно благодарен коллективу за то, что они выдержали и выдерживают этот жесткий ритм нашей работы, эти строгие требования по обеспечению надежности и безопасности газоснабжения. Я каждый раз на каждый последующий период поднимал все выше планку по выполнению задач. И я считаю, что на сегодняшний момент наш коллектив — предельно собранный и профессиональный. Есть, безусловно, моменты, которыми еще надо заниматься, но это, так сказать, полировка и оттачивание мастерства. Я уверен, что с теми задачами, к которым сегодня готовится компания, мы успешно справимся. Мы с гордостью говорим, что за все годы работы никого в городе не подвели, никогда никаких сроков не сорвали, всю работу всегда делали надежно и квалифицированно. И так и будем продолжать делать.

— Скаждым годом задачи, решаемые АО «МОСГАЗ» усложняются...

— Да, приходится очень много и очень серьезно думать. Газ не дает спокойной жизни. Понимаете, в Москве газовая сеть строилась в 50–70-е годы, когда шло основное развитие системы. Сегодня в целом эти трубы пока еще находятся в рабочем состоянии, но допустимые сроки эксплуатации уже подбираются к своим пределам. Необходима масштабная реконструкция газораспределительного хозяйства столицы, и мы ее, по сути, уже ведем. Хотя бы даже не представляете, насколько условия огромного города усложняют эти работы! Ко многим трубопроводам просто не подступиться! Здесь и урбанистика, и природоохранные зоны, и сложные застройки, и переизбыток коммуникаций в принципе!

Ежегодно мы проводим примерно на 100 км работ по обновлению газопровода. Начиная с 2010 года мы этот темп поддерживаем, и по линейной части, как мы называем трубу, у нас пророста по стареющим газопроводам нет. А в части оборудования и газораспределительных станций наша компания — на передовых позициях.

Беседовал и подготовил
Валерий Столышков

АО «МОСГАЗ» — самое крупное газовое хозяйство России и одно из крупнейших в мире, с более чем 150-летней историей. АО «МОСГАЗ» сохраняет уверенные позиции в системе обеспечения жизнедеятельности города Москвы. Коллектив АО «МОСГАЗ» — более 4000 человек. В настоящее время АО «МОСГАЗ» эксплуатирует почти 7500 км газовых сетей. Из 23 млрд куб. м природного газа, потребляемого Москвой (что превышает 13% общего объема его потребления в Российской Федерации), 74% приходится на 16 ТЭЦ ПАО «Мосэнерго», 11% — на 42 РТС и 30 КТС ПАО «МОЭК», 13% — на 900 крупных и средних промышленных предприятий, 2% — на 1822847 квартир. Газифицированный фонд Москвы составляет 23956 жилых строений, 1822935 газовых плит, 126677 газовых проточных водонагревателей, 5731 газовый емкостный водонагреватель.

